

В новой рубрике "Профсоюзный репортёр" (подраздел раздела "Пресс-служба") на сайте Общероссийского Профсоюза образования будут публиковаться материалы, пришедшие на Всероссийский конкурс "Профсоюзный репортёр", но не опубликованные в газете "Мой Профсоюз" из-за превышения объёма стандартной газетной публикации, жанровых особенностей или специфической тематики. Материалы, которые обязательно надо прочитать, ведь они о конкретных людях и делах. Напоминаем, что конкурс "Профсоюзный репортёр" проводился издательским домом "Учительская газета" и Общероссийским Профсоюзом образования в Год профсоюзного PR-движения с 1 февраля по 1 ноября 2017 года. Его участники – региональные журналисты, внештатные корреспонденты, профсоюзные работники разных уровней, студенты и другие авторы – присылали свои материалы в номинациях "Лучшее интервью", "Лучший очерк", "Лучший специальный репортаж", "Лучшая статья о деятельности образовательной и (или) профсоюзной организации", "Лучшая заметка, описывающая новации в деятельности профсоюзных организаций различных уровней". Победители конкурса в номинациях будут названы 15 декабря 2017 года. Они получают дипломы и призы. Каждый участник получит электронный сертификат.

Здравствуйте. Подскажите, пожалуйста, положена ли доплата как молодому специалисту, если работаю в школе учителем русского языка, при этом учусь в магистратуре филологического факультета, а на руках диплом бакалавра экономического факультета. Диплом от 2015г., работаю с 1.09.2017. В соответствии с действующим краевым законодательством, краевым соглашением по отрасли образования в крае и положением об оплате труда в Вашей организации: «специалистам, впервые окончившим одну из организаций высшего или профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с образовательными организациями либо продолжающим работу в образовательной организации, устанавливается персональная выплата в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом нагрузки, установленной для конкретного работника. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения.».

Следовательно, если Вы работаете учителем русского языка, то профессиональное образование должно быть в соответствии с требованиями к квалификации по должности «учитель» (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования"): «Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей преподаваемому предмету, без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы.». Диплом бакалавра экономического факультета не соответствует вышеуказанным требованиям к квалификации. После получения диплома по окончании магистратуры филологического факультета Вы можете получать доплату, как молодой специалист, так как этот уровень образования является продолжением обучения.

Здравствуйте. Получила диплом о переподготовке, планирую работать в школе дистанционного образования на 0,5 ставки дефектологом. Из чего будет складываться моя заработная плата и режим рабочего времени? В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда. Системы оплаты труда, включая размеры окладов, доплат и надбавок компенсационного характера, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организации в соответствии с трудовым законодательством. В силу ч. 1 ст. 312.4 ТК РФ режим рабочего времени и времени отдыха дистанционный работник вправе определять самостоятельно, если иное не предусмотрено в трудовом договоре.

Здравствуйте. Поясните, пожалуйста, работаю учителем -логопедом в общеобразовательном детском саду без групп ОВЗ. Мой отпуск 42 или 56 дней?

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 14.05.2015 N 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска педагогических работников, должности которых указаны в подразделе 2 раздела 1 номенклатуры

должностей, работающих с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении составляет 56 календарных дней. Учитель-логопед есть в перечне номенклатуры должностей.

Добрый день! У меня высшее экономическое образование, прошла курс переподготовки в пед.колледже по специальности "воспитатель детей дошкольного возраста", как работодатель должен меня принять на работу, воспитатель с высшим образованием или со средне-специальным?

В соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 N 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» по должности «Воспитатель» установлены требования к квалификации: Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы. Следовательно, работодатель должен принять Вас на работу по диплому о высшем образовании и курсом переподготовки воспитателя.

Здравствуйтесь. Работаю в детском саду. Недавно в наши должностные инструкции внесли, что в случае ухода на больничный одного из воспитателей, другой воспитатель, работающий на группе, ОБЯЗАН за него работать. Правомерно ли это? Спасибо.

Любая дополнительная работа, не предусмотренная трудовым договором, может быть поручена работнику только с письменного согласия и за дополнительную оплату (ст. 60.2, ст. 72, ст. 151 ТК РФ). Должностные инструкции предусматривают выполнение обязанностей в рамках трудового договора, и внесение в них дополнительного функционала без вашего согласия неправомерно. Заметим, что в действующей редакции Трудового кодекса нет такого понятия, как "производственная необходимость", к которому давно уже привыкли работодатели. По сути, данное понятие трансформировалось в ч. 2 и 3 ст. 72.2 ТК РФ. Следовательно, только после письменного согласия работника Часть 1 ст. 72.2 ТК РФ обязывает работодателя издать приказ о замещении временно отсутствующего работника, за которым на время болезни сохраняется место работы, и ознакомить с ним. А также заключить с ним соглашение о работе на период болезни. Эта норма права дополнительно защищает интересы работника в случае, если работа, не обусловленная трудовым договором, его не устраивает.

Здравствуйтесь. Подскажите пожалуйста, я работаю в сельской школе педагогом дополнительного образования на полную ставку. Кружок мой проводится во второй половине дня согласно расписанию. Но директор говорит, что я должна находиться на работе 6 дней в неделю по 6 часов, в итоге в неделю 36 часов. Правильно ли это? Я обращалась ко многим юристам, они говоря, 18 часов - непосредственно педагогическая деятельность, 18 часов - методическая работа, это подготовка к моему кружку или время для самообразования и не обязательно, что я должна находиться именно на работе. Так ли это?

В соответствии с Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю. А так же в соответствии с пунктом 2.8 указанного приказа норма часов педагогам дополнительного образования учебной (преподавательской) работы устанавливается 18 часов в неделю за ставку заработной платы и являющаяся нормируемой частью их педагогической работы. Выполнение учебной (преподавательской) нагрузки регулируется расписанием занятий. В соответствии с Приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 N 536 «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», к другой части педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующей затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов (далее - другая часть педагогической работы), относится выполнение видов работы, предусмотренной квалификационными характеристиками по занимаемой должности. Конкретные должностные обязанности педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

Добрый день! Подскажите пожалуйста могу ли я воспользоваться услугами и советом вашего юриста если на данный момент я не успела вступить в профсоюз, а ранее состояла 15 лет. меня вынуждают написать заявление на увольнение по собственному желанию или перейти на ниже стоящую должность.

Добрый день, Ольга. К сожалению, нет. Право на защиту Профсоюзом имеют только работники, состоящие в Профсоюзе.

Здравствуйтесь! Я работаю в детском саду воспитателем и на 0,5 ставки совмещаю должность старшего воспитателя. Обязана ли я работать за заболевшего или ушедшего в отпуск воспитателя без доплаты, только за 0,5 ставки старшего воспитателя?

Здравствуйтесь, Любовь!

С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. (ст. 151 ТК РФ) Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

1 июня заведующая МБДОУ сообщила, что на летний период сокращает рабочее время помощникам воспитателя с 8ч на 6ч. Следовательно рабочая ставка сокращается на 0,25. Объем работы остаётся тот же. Имеет ли она на это право? И какие нормативные документы должны быть предоставлены работникам.

Уважаемая

Елена!

В соответствии со ст. 57 ТК РФ условия оплаты труда и режим рабочего времени являются обязательными для включения в трудовой договор. И если в силу организационных или производственных моментов возникает необходимость изменить условия труда работников организации, то есть два варианта.

1) С согласия работника. В соответствии со ст. 93 ТК РФ по соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя.

Исходя из практики применения трудового законодательства, а также положений Конвенции N 175 Международной организации труда "О работе на условиях неполного рабочего времени" (заключена в г. Женеве 24.06.1994) неполным рабочим временем следует считать рабочее время, продолжительность которого меньше, чем нормальная продолжительность рабочего времени. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ. Таким образом, при установлении режима неполного рабочего времени размер заработной платы уменьшается независимо от системы оплаты труда (должностной оклад, тарифная ставка).

2) По инициативе работодателя с применением процедуры, установленной ст. 74 ТК РФ. В соответствии с ч. 5 ст. 74 Трудового кодекса РФ в случае, когда причины, связанные с изменением организационных или технологических условий труда, могут повлечь за собой массовое увольнение работников, работодатель в целях сохранения рабочих мест имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, вводить режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели на срок до шести месяцев. Кроме того, ст. 8 ТК РФ обязывает работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, коллективным договором, соглашениями, при принятии локальных нормативных актов учитывать мнение представительного органа работников. Таким образом, работодатель при принятии решения о переводе работников на режим неполного рабочего

дня обязан учесть мнение первичной профсоюзной организации, членами которой являются работники. Количество работников, являющихся членами профсоюза (более или менее половины общего числа), не может оказать никакого влияния на выполнение работодателем указанной обязанности. В связи с тем что установление режима неполного рабочего времени по инициативе работодателя относится к случаям изменения определенных сторонами условий трудового договора по инициативе работодателя, а также в связи с тем, что ч. 5 ст. 74 ТК РФ не устанавливает каких-либо иных сроков уведомления работников о введении режима неполного рабочего времени, в отношении данных мероприятий действует общее правило: о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца. Таким образом, специальные нормы, установленные ч. 5 ст. 74 ТК РФ в отношении введения неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, не могут рассматриваться в отрыве от нормы, установленной ч. 2 ст. 74 ТК РФ. Исходя из положений ст. 74 ТК РФ режим неполного рабочего времени вводится приказом работодателя, в котором прописывается срок, на который вводится в действие режим неполного рабочего времени.

При оформлении длительного педагогического отпуска (после 10 летнего педагогического стажа) по основному месту работы, имею ли я право продолжать работу как внешний совместитель в другом учреждении?

Приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» не предусмотрено никаких ограничений для работы педагога на условиях внешнего совместительства во время нахождения в длительном отпуске сроком до одного года по основному месту работы.

Здравствуйтесь! В положение о стимулировании работников общеобразовательного учреждения внесен пункт о дополнительном ежемесячном стимулировании "не курящих" работников (дополнительный бал). Правомерен ли, данный пункт стимулирования? "Курящие" работники не нарушают ФЗ-15. А, данный пункт нарушает права работника на основании ст.3, 132, 135 ТК РФ. Разъясните пожалуйста, правомерен ли данный пункт о стимулировании.

Здравствуйтесь, Олег Валерьевич!
Федеральный закон от 23.02.2013 № 15-ФЗ "Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака" (далее - Закон № 15-ФЗ) ввел много новых запретов и требований.

Одной из обязанностей работодателя является обеспечение права работников на благоприятную среду жизнедеятельности без окружающего табачного дыма и охрану их здоровья от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака; Кроме этого Закон № 15-ФЗ устанавливает перечень объектов, на которых запрещено курение табака. Это территории и помещения, предназначенные для оказания образовательных услуг, услуг учреждениями культуры и учреждениями органов по делам молодежи, услуг в области физической культуры и спорта и др. Статья 10 Закона № 15-ФЗ предоставляет индивидуальным предпринимателям и юридическим лицам право устанавливать запрет курения табака на территориях и в помещениях, используемых для осуществления своей деятельности, а также с соблюдением трудового законодательства применять меры стимулирующего характера, направленные на прекращение потребления табака работниками. Как видите, работодатель вправе полностью запретить курение на своей территории. Стимулирующие выплаты в образовательной организации устанавливаются в соответствии с положением об оплате труда, которое является приложением к коллективному договору и утверждается общим собранием коллектива.

Добрый день! подскажите пожалуйста, сколько дней отпуска положено учителю - логопеду в детском саду общеобразовательного типа, мне ставят 50, а в других садах такого же статуса в городе Красноярске-64 дня.

Здравствуйтесь. На Ваше обращение по поводу продолжительности отпуска учителю-логопеду сообщаем, что в соответствии с примечанием к постановлению Правительства РФ от 01.10.2002 года № 724 учителям—

логопедам, работающим на полный рабочий день в дошкольных группах для воспитанников с отклонениями в развитии, продолжительность ежегодного отпуска устанавливается 56 календарных дней плюс 8 календарных дней за особые климатические условия в южных районах Красноярского края.

Здравствуйте. На Ваше обращение по поводу соответствия специальности, указанной в дипломе, и фактически преподаваемого предмета сообщаем, что при прохождении аттестации Вы получаете квалификационную категорию по должности "учитель". Поэтому при преподавании других предметов, например уроков математики, квалификационная категория сохраняется. Информатику Вы имеете право преподавать, поскольку прошли обучение на курсах повышения квалификации.

В соответствии со статьей 32 Закона РФ "Об образовании" установление структуры управления деятельностью образовательного учреждения и его штатного расписания отнесено к компетенции самого образовательного учреждения. Образовательное учреждение решает указанные вопросы в пределах средств, направляемых на оплату труда работников. Руководитель образовательного учреждения занимается расстановкой кадров. Таким образом, при наличии производственной необходимости учреждения он может передать Вам часы математики, тем более что математику Вы уже преподавали.

Здравствуйте! Должна ли оплачиваться библиотекарю, работающему на 0.5 ставки работа с фондом школьных учебников? Спасибо.

Здравствуйте. На Ваше обращение по поводу оплаты библиотекарю за работу с фондом школьных учебников сообщаем, что при переходе на новую систему оплаты труда доплата из выплат стимулирующего характера библиотекарю производится в соответствии с положением о выплатах стимулирующего характера, разработанного и утвержденного руководителем образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Поэтому рекомендуем Вам изучить школьное положение об оплате труда.

что входит в площадь мытья уборщице служебных помещений

Здравствуйте. Нормы обслуживания уборочной площади утверждены распоряжением Совета Министров СССР от 09.02.1950 г. № 1506-р и письмом Минобразования РФ от 17.11.2003 г. № 38-06-11 «О направлении типовых структур и нормативов численности органов управления образования и методических рекомендаций по их применению». Ставка убираемой Вами площади устанавливается по площади пола 500 кв.м.), при этом на основании тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих (утвержденным постановлением Минтруда России от 10.11.1992 года № 31) характеристика работ уборщика производственных и служебных помещений: уборка помещений, коридоров, лестниц; удаление пыли с мебели, ковровых изделий, подметание и мойка вручную или с помощью машин и приспособлений стен, полов, лестниц, окон и т.д., сбор и транспортировка мусора и отходов в установленное место, расстановка урн для мусора, их очистка и дезинфицирование, чистка и дезинфицирование душевых, гардеробных и других мест общего пользования, приготовление моющих и дезинфицирующих растворов, получение моющих средств, инвентаря и обтирочного материала, соблюдение правил санитарии и гигиены в убираемых местах, т.е. должностной инструкцией предусматривается санитарная уборка помещений прилегающих к площади убираемой Вами территории.

Какой документ регламентирует обязательность сдачи санминимума учителями 1 раз в 2 года?

Вы спрашиваете, какой документ регламентирует обязательность профессиональной гигиенической подготовки и аттестации должностных лиц и работников организаций? Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 29 июня 2000 года №229 "О профессиональной гигиенической подготовке и аттестации должностных лиц и работников организаций" устанавливает обязательность проведения гигиенической подготовки и аттестации работников, занятых воспитанием и обучением детей, в инструкции о порядке проведения гигиенической подготовки и аттестации указана периодичность ее проведения: 1 раз в 2 года.

Здравствуйте. Подскажите, пожалуйста, кто составляет должностные обязанности воспитателя ДООУ? У нас в садике выдали должностные обязанности с изменениями, где появился пункт, что два воспитателя, работающие на одной группе ОБЯЗАНЫ замещать друг друга в случае болезни или обучения одного из них. На любые вопросы по данному вопросу отвечают - можете, мол, не подписывать, тогда не допустим к работе. Законно ли это? Заранее спасибо.

Уважаемая

Наталья!

1. Согласно ч. 6 ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» «трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями». В соответствии с Письмом Федеральной службы по труду и занятости от 31.10.2007 № 4412-6 «О порядке внесения изменений в должностные инструкции работников» «порядок составления инструкции нормативными правовыми актами не урегулирован, работодатель самостоятельно решает, как ее оформить и вносить в нее изменения. Должностная инструкция может являться приложением к трудовому договору, а также утверждаться как самостоятельный документ. Внесение изменений в должностную инструкцию может быть связано с изменением обязательных условий трудового договора. В этом случае должны быть соблюдены требования о заблаговременном письменном уведомлении об этом работника. И только после того как работник согласился на продолжение трудовых отношений, вносятся изменения в должностную инструкцию. Должностная инструкция, как правило, составляется в двух экземплярах, один из которых по просьбе работника может быть ему вручен». Должностная инструкция в виде отдельного документа – это локальный нормативный акт организации. Согласно ч. 2 ст. 68 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) при приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

2. Вместе с тем в Вашей ситуации необходимо иметь в виду, что на основании ст. 60.2 ТК РФ только «с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (ст. 151 ТК РФ). Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника». В соответствии с ч. 4 ст. 8 ТК РФ нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями не подлежат применению. В таких случаях применяются трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, коллективный договор, соглашения. Таким образом, установление в должностной инструкции воспитателя обязанности по замещению отсутствующих воспитателей в свободное от работы время незаконно.

Добрый день. У нас сотрудник работает по совместительству. На момент больничного (имеет листок нетрудоспособности) она уволилась с основного места работы. Скажите, пожалуйста, должны ли мы оплатить ей листок нетрудоспособности, какие документы дополнительно она должна нам предоставить (кроме листка нетрудоспособности). Какими нормативными документами мы должны руководствоваться в данной ситуации?

Внешним совместителям пособия по временной нетрудоспособности рассчитываются и выплачиваются с учетом следующих особенностей (ч. 2 - 2.2, 5, 5.1 ст. 13 Закона N 255-ФЗ):

Если пособие должно рассчитываться с учетом выплат других работодателей, попросите внешнего совместителя написать заявление о назначении ему пособия с учетом этих выплат. В остальном пособия по временной нетрудоспособности внешним совместителям рассчитываются и выплачиваются в том же порядке, что и "основным" работникам.