



**УТВЕРЖДЕН**  
на заседании Президиума  
Рыбинской территориальной  
(районной) организации Профсоюза  
16 февраля 2017 г.

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**  
**Рыбинской территориальной**  
**(районной) организации**  
**Профсоюза работников народного образования**  
**и науки Российской Федерации**  
**за 2016 год**

2017 год

Цели, задачи и принципы деятельности Рыбинской территориальной (районной) профсоюзной организации базируются на действующем законодательстве Российской Федерации, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положению о Рыбинской территориальной (районной) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

На сегодняшний день профсоюзы остались последней и единственной общественной организацией, объединяющей коллективы работников образования. Пройдя сложный путь реформирования, они постепенно превратились в организацию, которая не на словах, а на деле отстаивает интересы наших работников, защищает их права и законные интересы.

## **I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА**

По итогам 2016 года Рыбинская территориальная (районная) организация Профсоюза объединяет 39 первичных профсоюзных организаций, в том числе 16 – общеобразовательные организации, 20 – дошкольные организации, 2 – дополнительного образования и 1 – профсоюзная организация управления образования.

Общий охват профсоюзным членством составляет **93,5%**.

Стабильно высоким (98-100 %) остаётся уровень охвата профсоюзным членством в первичных организациях профсоюза Уральской СОШ № 34, Малокамалинской ООШ № 5, Александровской СОШ № 10, Рыбинской СОШ № 7, детских садах «Звездочка» и «Василёк» города Заозерного, Бородинском, Большеключинском, Новокамалинском д/садах, центре детского творчества и Управления образования.

В течение года принято в Профсоюз 148 человек, выбыло по собственному желанию 5 человек, по причине переезда выбыло 127 человек.

Работа Рыбинского территориального (районного) комитета Профсоюза проводилась в соответствии с планом основных мероприятий на 2016 год, утверждённым постановлением Президиума.

В соответствии с установленными нормами и планом работы проведены заседания выборных коллегиальных органов районной организации Профсоюза: 3 Пленума и 7 заседаний Президиума, на которых рассмотрено 18 вопросов. Проведено 5 семинаров по информационной работе. По рассматриваемым вопросам вырабатывались решения, которые содержали конкретные предложения к вышестоящим профсоюзным органам, органам законодательной и исполнительной власти, рекомендации первичным профсоюзным организациям.

Территориальная организация Профсоюза активно принимала участие во всех акциях, конкурсах, мониторингах, а также была организатором и соучредителем многих проводимых районных мероприятий.

В 27 образовательных организациях прошли профсоюзные собрания с единой повесткой дня.

На Пленарном заседании 02.06.2016 года были приняты «Основные направления деятельности Рыбинской территориальной (районной) организации Профсоюза на 2016-2019 годы», утверждён Регламент работы. Основные задачи данных документов направлены на дальнейшее организационное и финансовое укрепление территориальной (районной) организации Профсоюза.

В отчётном периоде территориальный комитет Профсоюза уделял особое внимание обучению профсоюзных кадров.

25 августа 2016 года в рамках августовского педагогического совета проведена секция «Роль первичной профсоюзной организации в создании условий для эффективной деятельности коллектива». В работе секции приняли участие председатель Рыбинской территориальной организации Профсоюза Н.В. Годунова, руководитель Управления образования администрации Рыбинского района Т.Н. Ксензова.

В ноябре 2016 года состоялось совещание с председателями первичных профсоюзных организаций и руководителями образовательных организаций по вопросу «Коллективный договор образовательного учреждения - необходимость».

Востребованными на всем протяжении отчётного периода являлись консультации по вопросам выполнения коллективного договора, трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичной профсоюзной организации, охраны труда, а также молодёжной политики профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

В декабре 2016 года Гучигов Замир Саидхасанович - председатель совета молодых педагогов Рыбинского района принял участие во втором организационном собрании Совета молодых педагогов при Красноярском территориальном (краевом) комитете Профсоюза, а в июле 2016 года команда молодых педагогов района приняла участие в слете в Абанском районе. Получили и приобрели массу знаний и взяли с новыми силами за работу. А Форум молодых педагогов по инициативе территориальной организации – такое изумительное мероприятие, приняли участие 12 человек. Разыгрывались такие баталии, велись жаркие споры, молодые педагоги показали свои умения вести уроки и внеклассные занятия. Никто не ушел без приза. В 2016 году утвержден Устав молодёжной организации под покровительством Профсоюза, готовится расширенное заседание по выбранным направлениями молодёжной организации.

За год грамотами награждены 11 профсоюзных активистов, в том числе:

- Почетной грамотой краевого комитета - 7 чел.;
- Благодарственным письмом районного комитета - 4 чел.

Главными задачами правозащитной работы в 2016 году были: осуществление профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового

законодательства и восстановление нарушенных социально трудовых прав работников образования.

В отчётном периоде внештатным правовым инспектором труда и председателям территориальной профсоюзной организации было проведено 7 проверок работодателей по таким вопросам, как: распределение предварительной нагрузки; составление графиков отпусков; заключение дополнительных соглашений к трудовому договору; письменное ознакомление с тарификацией и другие. Выявлены 2 нарушения, которые были отражены в справках и представлениях и исправлены в ходе проверки.

В суде с участием внештатного правового инспектора было положительно рассмотрено дело в интересах учителей Саянской СОШ № 32 на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, принято положительное решение.

Молодым специалистам, впервые приступившим к работе в образовательных организациях района, оказана практическая консультация по оформлению документов на коммунальные льготы и постановке на учет в районную программу «Жилье молодому специалисту» - 9 человек.

В рамках нормотворческой деятельности во взаимодействии с законодательными органами власти, была осуществлена экспертиза муниципального правового акта постановления администрации района от 28.12.2016 № 774-п «О внесении изменений и дополнений в Постановление администрации Рыбинского района Красноярского края от 22.05.2012 № 233-п «Об утверждении порядка введения новой системы оплаты труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений».

На личном приёме за отчётный период, согласно регистрации записей в журнале было принято 472 членов профсоюза.

Большинство вопросов связано с установлением заработной платы, предоставлением гарантий и компенсаций за вредные условия труда, распределением учебной нагрузки, начислением и выплатой отпускных, режимом труда и отдыха, командировочных расходов, медосмотров и другие.

На заседаниях выборных профсоюзных органов рассматривались вопросы согласования нормативных правовых и локальных нормативных актов о соблюдении трудового законодательства в образовательных учреждениях, об итогах проведения проверок, об оплате медицинских осмотров, о коллективно-договорной работе.

Вопрос оплаты труда остаётся одним самых актуальных.

В плане правовой работы по совершенствованию оплаты труда в 2016 году внештатным правовым инспектором были проанализированы нормативные акты по оплате труда педагогических работников, в результате чего в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казённых образовательных учреждений Рыбинского района и иных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Рыбинского района, были внесены изменения по оплате персональных выплат за проверку письменных работ учителям и стимулирующих выплат за классное руководство. Данные изменения были внесены в коллективные договоры образовательных организаций.

В каждое образовательное учреждение районным комитетом Профсоюза были направлены Единые рекомендации и комментарии специалистов ЦС Профсоюза по установлению систем оплаты труда.

Социальное партнёрство – одно из основных направлений деятельности районной организации.

В 2016 году в 39 образовательных организациях из 39 действовали коллективные договоры, что составляет 100%.

Трёхстороннее Соглашение между администрацией Рыбинского района, Управлением образования района и территориальной организацией Профсоюза действует до конца 2017 года.

В нём сохранены важные социальные льготы и гарантии, связанные с вопросами аттестации педагогических кадров, правовым статусом и защитой работников, избранных в состав профсоюзных органов.

В 2016 году территориальный районный комитет Профсоюза осуществлял контроль за предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам по оплате жилой площади с отоплением и освещением в соответствии с краевым Законом № 10-4691. Общий объем выплаченных средств в рамках предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам (в том числе педагогическим работникам, перешедшим на пенсию), проживающим и работающим в сельской местности, в 2016 году составил 1257437,8 рублей.

Меры социальной и материальной поддержки членам Профсоюза в 2016 году:

- льготные профсоюзные путёвки по программе «Оздоровление» - 47 человек, из них:

санатории г. Белокуриха - 12 чел.,

санаторий «Саянская благодать» - 2 чел.,

г. Сочи - 9 чел.;

«Тесь» - 12 человек;

санаторий «Березка» - 12 человек.

Материальная помощь членам профсоюза оказывается на основании заявления и выписки из решения заседания профсоюзного комитета.

Расходы на культурно-массовую работу за 2016 год составили 192385 рублей.

Ключевым моментом в деятельности по охране труда должна быть согласованность действий между учредителем, работодателями, работниками и профсоюзом с чётким определением прав и обязанностей.

На уровне образовательных организаций направления работы по охране труда изложены в коллективном договоре и в ежегодно заключаемом Соглашении по охране труда. В каждой образовательной организации созданы совместные комиссии по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители от первичной профсоюзной организации и от работодателя. Избранные от профсоюзного комитета уполномоченные по охране труда, осуществляют постоянный контроль за соблюдением работодателем и работниками принятых локальных нормативных актов по данному вопросу.

В территориальном районном комитете Профсоюза избрано 2 уполномоченных по охране труда и 2 внештатных технических инспектора труда. За отчётный период проведено 7 обследований, выявлено 3 нарушения, работодателям выдано 1 представление, что и было исправлено в ходе проверки.

В каждом образовательном учреждении имеются и систематически обновляются уголки по охране труда, по терроризму, пожарной безопасности, дорожному движению. Уголки по охране труда имеются в кабинетах повышенной опасности, где также есть вся документация по охране труда: инструкции, огнетушители, план эвакуации. В каждом образовательном учреждении приказом назначены ответственные за состояние охраны труда и техники безопасности.

На совещании руководителей 13 мая 2016 года был рассмотрен вопрос «О практике совместной работы Управления образования администрации Рыбинского района и территориальной (районной) организации Профсоюза по обеспечению прав работников на здоровые и безопасные условия труда».

Во всех 39 образовательных организациях проведена аттестация рабочих мест, в результате которой оценено 792 рабочих мест и привлечено 24279 рублей из ФСС. Данный вопрос находится на постоянном контроле внештатного технического инспектора труда.

Информация о результатах положительного решения вопросов охраны труда доводится до членов профсоюза через районную газету «Голос времени», издаются и направляются в образовательные учреждения информационно-методические бюллетени и информационные листки, новости публикуются на сайте Управления образования - страница Профсоюзной организации.

В октябре 2016 года традиционно проводилась районная Спартакиада работников системы образования района. Приняли участие 25 команд, были представлены такие виды, как, волейбол, настольный теннис, стрельба из мелкокалиберной винтовки, дартс, прыжки в длину с места, бег, сдача норм ГТО. Все команды получили ценные призы. Такое мероприятие очень важно для людей.

На основании Положения о материальной помощи и Положения о районных конкурсах «Учитель года», «Воспитатель года», «Самый классный классный», абсолютный победитель получает от Рыбинской территориальной организации сертификат на определенную сумму в денежном эквиваленте. Все районные конкурсы проводятся на основах сотрудничества с Управлением образования, победители получают ценные призы от территориальной организации Профсоюза.

Основной целью финансовой политики Рыбинского территориального комитета Профсоюза в 2016 году являлось повышение эффективности использования средств на обеспечение деятельности Профсоюза по удовлетворению социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза, предоставление им различных социальных услуг и расширение форм поддержки.

В ноябре 2016 года всем работникам учреждений были выданы уведомления об изменении условий труда с 01.01.2017. Было осуществлено внесение соответствующих изменений в муниципальные акты, регламентирующие вопросы оплаты труда работников учреждений, в трудовые договоры работников. Утверждены штатные расписания.

23 декабря 2016 года заключено региональное соглашение о минимальной заработной плате между Правительством Красноярского края, Красноярским краевым союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края» и краевыми объединениями работодателей на

основании статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Красноярского края от 31.03.2011 № 12-5724 «О социальном партнерстве» с целью создания условий для повышения уровня жизни населения Красноярского края.

Много внимания отводится работе по социальному партнерству. Ежегодно первичные организации принимают участие в краевом смотре-конкурсе «Социальное партнерство во имя развития». В 2016 году три организации заняли призовое место.

На протяжении отчётного периода уделялось внимание информированию и разъяснению рационального подхода к расходованию профсоюзных средств.

Расходование финансовых средств осуществлялось на цели, связанные с уставной деятельностью Профсоюза и в соответствии со сметой.

На сегодняшний день райком профсоюза оснащён компьютерной техникой, имеет электронный адрес, выход в Интернет, что позволяет оперативно направлять в первичные профсоюзные организации необходимые материалы и получать запрашиваемую информацию из учреждений образования и первичных организаций. Все образовательные учреждения имеют выход в Интернет, большинство первичных организаций имеют свои интернет странички на сайтах учреждения, где размещают информацию.

Территориальный комитет профсоюза тесно сотрудничает с Управлением образования, где находят отражение наиболее важные события и мероприятия, проводимые райкомом профсоюза.

Среди основных задач, которые должны быть поставлены в 2017 году перед всеми профсоюзными органами – это укрепление профсоюзных рядов, усиление социального партнёрства, сохранение лучших традиций профсоюза, пропаганда своей деятельности, а также внедрение новых технологий в свою деятельность.